

« Job Market » : un enjeu considérable pour les doctorants et leurs institutions

Chaque année, une partie des doctorants sur le point de soutenir leur thèse se présentent sur le Job Market. Sorte de bourse internationale du travail, le Job Market se tient une fois par an aux Etats-Unis en marge du congrès de l'American Economic Association qui rassemble des milliers de chercheurs, universitaires et étudiants du monde entier. Les doctorants peuvent y présenter leur candidature à des postes ouverts par des universités ou institutions de nombreux pays ; ils sont amenés à exposer leurs recherches en anglais et à défendre leur candidature lors d'une série d'entretiens et d'un séminaire de 90 minutes. Cet événement, international et hautement compétitif, nécessite de fortes compétences en communication et une capacité d'adaptation culturelle importante.

Pour l'année académique 2010-2011, onze candidats de PSE-Ecole d'économie de Paris se présentent sur le Job Market en vue, le plus souvent, d'intégrer une université européenne ou américaine, ou de rejoindre une institution nationale ou internationale.

AVENDANO Rolando

- > Soutenance de thèse prévue en mars 2011 : « *Essais en Finance du développement* », sous la direction de R. Portès.
- > Champs d'études : économie financière, économie du développement, macroéconomie.
- > Article principal Job Market : « *Investissements des fonds souverains : préférences des entreprises, diversification et dotations naturelles* ».
- > Objectif : intégrer une université ou institution européenne / américaine.

« Ma thèse explore différentes applications des instruments de la finance 'classique' aux problématiques propres au développement. Dans mon article Job Market, je focalise sur les investissements des fonds souverains. En m'appuyant sur des données très larges - sur les fonds eux-mêmes et les entreprises concernées - j'ai ainsi pu déterminer que leurs choix d'investissements peuvent s'expliquer par des facteurs allant au-delà des fondamentaux des entreprises, notamment les dotations naturelles des pays récepteurs. Un autre article, co-écrit avec S. Nieto, analyse le rôle de la réputation et de la perception du risque souverain sur le marché des obligations primaires, éléments semblant sous-tendre nombre de décisions prises par les acteurs bancaires. Enfin, en collaboration avec N. Gaillard et S. Nieto, j'ai étudié l'impact sur les ratings souverains des transferts d'argent des migrants vers les pays émergents. J'espère travailler prochainement sur les finances des ménages, et plus précisément sur les liens entre les investissements des fonds de pension et les décisions financières des particuliers. »



BEN KHEDER Sonia

- > Thèse soutenue en juin 2010 : « *Régulation environnementale, Investissement Direct à l'Etranger et pollution* », sous la direction de M. Chiroleu-Assouline.
- > Champs d'études : commerce international, économie de l'environnement.
- > Article principal Job Market : « *Les Investissements Directs à l'Etranger Français et les émissions polluantes : une étude empirique* ».
- > Objectif : intégrer une institution nationale / internationale en pointe sur les problématiques environnementales.

« A travers ma thèse et mes travaux de recherche, j'ai voulu contribuer au débat portant sur la relation entre commerce international et environnement, en y intégrant de nouveaux éléments théoriques et en menant des études empiriques exhaustives. Ainsi, dans mon article Job Market, j'ai évalué empiriquement l'impact de l'hypothèse de pollution haven (PPH) sur les émissions de pollution dans les pays hôtes. Les résultats obtenus sont vraiment intéressants : bien que la validation de cette hypothèse aille de pair avec une augmentation des émissions polluantes dans les pays hôtes, elle entraîne une diminution de l'intensité polluante de la production. Ces résultats suggèrent un certain transfert de technologies entre firmes étrangères et firmes locales que je souhaiterais approfondir dans des recherches futures, au sein d'institutions s'intéressant de près aux problématiques environnementales et aux questions internationales. J'aimerais également prolonger mon travail sur ces thèmes de commerce international et d'environnement en menant une analyse sur un échantillon plus large de pays, à l'aide de données d'IDE individuelles et sectorielles plus détaillées et de nouvelles mesures de la rigueur environnementale. »



BOBBA Matteo

- > Soutenance de thèse prévue en juin 2011 : « *Essais en Microéconomie du développement* », sous la direction de F. Bourguignon.
- > Champs d'études : économie du développement, économétrie appliquée.
- > Article principal Job Market : « *Externalités spatiales et multiplicateurs sociaux des interventions scolaires (avec J. Gignoux)* ».
- > Objectif : intégrer en tant qu'Assistant Professor une université européenne ou américaine.

« Mes recherches actuelles portent sur la compréhension des potentiels effets indirects des programmes sociaux à grande échelle dans les pays en développement. A cette fin, je me suis appuyé sur le programme 'Progres Conditional Cash Transfert – CCT' mis en place dans certains zones rurales du Mexique : j'ai ainsi étudié les



réactions et comportements des ménages au-delà des incitations immédiates de cette politique. Je suis également impliqué dans un projet de recherche à long terme dans le domaine de l'éducation. Nous étudions l'impact de la perception subjective des capacités individuelles (différentes des résultats aux examens) dans l'affirmation par les étudiants de leurs choix d'intégrer ou non une école publique. Nous utilisons pour cela une base de données unique qui répertorie d'un côté des informations transversales relatives aux notes obtenues aux examens, et de l'autre les choix d'écoles, et ce pour un très grand nombre d'étudiants mexicains. »

BOUBTANE Ekrame

> Thèse soutenue en décembre 2010 : « *Les migrations internationales dans les pays de l'OCDE : effets sur le marché du travail et sur la croissance économique* », sous la direction de B. Wigniolle.

> Champs d'études : macroéconomie, migrations internationales, économie du travail.

> Article principal Job Market : « *Immigration et croissance économique dans les pays de l'OCDE de 1986 à 2006 : analyse de données (avec J.C. Dumont)* ».

> Objectif : intégrer une université européenne ou une institution nationale / internationale.

« Je travaille principalement sur les migrations internationales dans les pays de l'OCDE. Mes recherches se focalisent sur les effets des migrations sur le marché du travail et sur la croissance économique. Mes résultats indiquent que l'immigration ne semble pas affecter les conditions d'emploi des autochtones dans les pays de l'OCDE. L'effet sur le chômage n'est pas significatif au niveau macroéconomique. Concernant les implications en terme de croissance économique, mes travaux indiquent que dans une majorité des pays de l'OCDE, notamment en France, l'immigration a un effet positif supérieur à celui de la croissance de la productivité »



FAWAZ Yarine

> Soutenance de thèse prévue en avril 2011: « *Trois essais sur la décision de départ à la retraite* », sous la direction de J-O. Hairault.

> Champs d'études : sécurité sociale, retraites (et décisions), bien-être au travail et en fin de carrière.

> Article principal Job Market : « *Quand liquider ses droits de retraite ? Une analyse de survie du comportement de liquidation es seniors américains* »

> Objectif : intégrer en tant que Post-doctorant ou Assistant Professor une université européenne ou nord-américaine

« Mes recherches concernent un large spectre en économie appliquée, de l'économie du travail à l'économie comportementale avec un accent particulier sur la retraite et le bien être. Mon article Job Market traite des déterminants des décisions relatives aux pensions de retraite publique (Social Security) aux Etats-Unis. Plus spécifiquement, il met l'accent sur le rôle des liquidités disponibles dans le fait d'accéder très tôt à ces pensions ; en particulier, les chômeurs sont fortement incités à partir à la retraite dès l'ouverture de leurs droits : même si cela leur en réduit le montant de façon permanente, cette nouvelle source de revenus leur permet de financer leur recherche de travail de manière transitoire. Un autre article traite également des déterminants relatifs au départ à la retraite mais se focalise cette fois sur le souhait de partir le plus tôt possible et explore les conditions dans lesquelles ce 'rêve' pourrait devenir réalité dans 11 pays européens. Par ailleurs, j'ai analysé avec Andrew Clark la valeur que les travailleurs attribuent à différents métiers en comparant le bien-être d'une même personne dans son emploi jusqu'à son départ. »



HAYWOOD Luke

> Soutenance de thèse prévue en juin 2011: « *Marché du travail et qualité des emplois* », sous la direction d'A. Clark & J-M. Robin.

> Champs d'études : marché du travail, pays en développement, conditions de travail.

> Article principal Job Market : « *Trop riche pour faire le sale boulot ? Qualité du travail, recherche et richesse* ».

> Objectif : intégrer en tant que Post-doctorant ou Assistant Professor une université européenne.

« Mes recherches portent sur les aspects qualitatifs du marché du travail. Le choix d'un emploi comprend une dimension non-monnaire : comment valoriser ce qui ne comporte pas un prix explicite ? Le résultat classique suggère que l'on devrait être amené à accepter des salaires moindres en échange de meilleures conditions de travail. Dans un article co-écrit avec J-M Robin, nous avons trouvé que dans certains secteurs les emplois 'alimentaires' sont sur-représentés, et que dans d'autres l'aspect qualitatif est très important. Dans mon article Job Market, je pose la question suivante : les aspects qualitatifs sont-ils plus importants pour ceux qui sont plus aisés ? En analysant l'impact des aubaines (gains au loto, héritage...), j'isole un effet exogène opposé aux revenus réguliers du travail : les résultats indiquent alors que la richesse détermine notre goût pour les aspects immatériaux de l'emploi. Dans les pays de l'Afrique de l'Ouest, on trouve des taux très importants d'individus qui se désignent comme "indépendants". A quelles conditions de vie correspond cela ? Avec Paolo Falco, nous tentons de distinguer les victimes d'un marché du travail dysfonctionnel et ceux pour qui l'indépendance est un choix : dans des pays sans assistance sociale étatique, le chômage tel qu'on le connaît dans d'autres pays n'est pas une option - ceux en recherche d'emploi pouvant donc se déclarer indépendants... J'ai envie de continuer à creuser les choix d'emploi et de carrière et leurs liens au cœur du marché du travail ; j'ai également un projet d'études dans l'économie des transports. »



HENDY Rana

- > Thèse soutenue en septembre 2010 : « *Genres, offres de travail et évaluation des politiques publiques : étude du cas égyptien* », sous la direction de C. Sofer.
- > Champs d'études : économie du travail, micro économétrie, genres et évaluation des politiques publiques.
- > Article principal Job Market : « *Mariage et transitions sur le marché du travail : un modèle dynamique* ».
- > Objectif : intégrer une université européenne / américaine ou une institution internationale.

« Mes recherches portent essentiellement sur les questions du genre, des allocations intra-ménages et d'offre de travail. Dans mon article Job Market, j'estime un modèle structurel dynamique afin d'étudier la relation causale qui existe entre le mariage et les transitions sur le marché du travail. Trois sources essentielles de données sont utilisées. En premier lieu, je considère les deux enquêtes emploi ELMP5 de 1998 et de 2006 dans lesquelles sont observées toutes les caractéristiques individuelles, les caractéristiques du ménage ainsi que l'historique professionnel des individus. Des informations rétrospectives sur la carrière professionnelle des individus en 1990 sont également utilisées. Quatre situations professionnelles sont considérées : l'emploi dans le secteur public, l'emploi dans le secteur privé, l'emploi informel et le non emploi. Cette étude révèle de nouvelles évidences sur les transitions des femmes sur le marché du travail qui résulteraient d'une transition vers le mariage : les femmes qui travaillent dans le secteur privé ont deux fois plus de probabilité d'aller vers l'inactivité, une fois mariées, que les femmes qui sont dans le public. J'ai également un projet d'études en commerce international et ses effets sur le marché du travail. »



KANDIL Lamia

- > Thèse soutenue en novembre 2010 : « *Disparités sexuelles sur le Marché du Travail Égyptien 1988-2006: Approche Économétrique et Empirique* », sous la direction de M. Sollogoub.
- > Champs d'études : économie du travail, économétrie appliquée, microéconomie.
- > Article principal Job Market : « *Inégalité de promotion et retournement de croyance : Théorie et évidence d'après un modèle dynamique de discrimination statistique* ».
- > Objectif : intégrer une université/une institution nationale ou internationale.

« Ma thèse porte sur les inégalités de genre sur le marché du travail. Mes données proviennent essentiellement de trois enquêtes de ménage égyptiennes, ainsi qu'une enquête de panel. Dans un premier temps, j'ai abordé la contribution de la ségrégation sexuelle en emploi à l'explication de l'écart salarial, et plus particulièrement les raisons de ce phénomène (i.e de cette ségrégation). Pour cette fin, l'endogénéité de la composition sexuelle de l'emploi a été prise en compte et un modèle à effets-fixe a été utilisé ; j'ai également étudié l'écart salarial le long de la distribution des salaires et au cours du temps. L'idée était d'analyser par quantile et par secteur ces écarts, dans le but de tester l'effet du plafond/plancher de verre. Techniquement, cette étude offre une mesure de la «discrimination» au long de l'échelle salariale en ayant recours à la méthode de Machado et Mata, ainsi qu'à une approche non-paramétrique. Les résultats obtenus à partir de cette étude m'ont amené à développer un modèle dynamique de discrimination statistique en termes d'embauche et de promotion, modèle qui tient compte de l'endogénéité d'investissement en capital humain. Il a été ensuite testé sur le marché du travail égyptien ; mais l'inégalité de traitement durant le processus de recrutement étant difficile à détecter, j'envisage d'approfondir cette question. Je projette également de considérer le rôle des facteurs psychologiques dans l'explication des différentiels de salaires et l'effet de l'environnement sur le comportement des individus. »



LLENSE Fabienne

- > Thèse soutenue en décembre 2010 : « *Genres Analyse économique des rémunérations des dirigeants des grandes entreprises* », sous la direction de P. Cahuc.
- > Champs d'études : marché du travail, gouvernance d'entreprise, théorie des contrats.
- > Article principal Job Market : « *French CEOs' compensations : what is the cost of a mandatory upper limit ?* ».
- > Objectif : intégrer en tant que Post-doctorante ou Assistant Professor une université européenne ou intégrer une institution nationale/ internationale.

« J'ai étudié dans ma thèse les principales évolutions récentes des rémunérations des PDG et la forme de leurs contrats. Dans un premier temps, j'ai utilisé un modèle d'appariement appartenant aux modèles dits de superstar pour expliquer les niveaux de rémunérations des PDG en France. Ainsi, j'ai pu mettre en évidence des résultats originaux portant à la fois sur la distribution de talents sous-jacente nécessaire pour reproduire les niveaux observés en France, mais également sur l'impact que pourrait avoir une éventuelle politique de plafonnement de ces rémunérations. Cette politique s'avère, pour des niveaux de plafonnement suffisamment élevés, favorable aux actionnaires (actionnaire représentatif). J'ai travaillé, dans un deuxième temps, sur les contrats signés par les PDG et leurs évolutions récentes dans le cadre d'un modèle classique de finance d'entreprise ; j'ai alors pu étudier les relations entre fiscalité optimale des indemnités de départs des PDG et qualité de la gouvernance d'entreprise. Pour finir, grâce à un modèle de contrat comme point de référence, j'ai étudié théoriquement les liens entre degré de flexibilité des contrats et degré de concurrence sur le marché des compétences managériales ; j'ai en outre abordé la question du recours controversé aux pratiques de benchmarking. Ces différentes recherches, qui portent sur un marché bien spécifique, m'ont permis de développer des connaissances empiriques et théoriques susceptibles de part leur intérêt d'être mobilisées dans l'étude d'autres problèmes de politique économique. »



ZAKI Chahir

- > Thèse soutenue en septembre 2010 : « *Essais empiriques sur les facilitations commerciales* », sous la direction de L. Fontagné.
- > Champs d'études : commerce international, politiques commerciales, modèle d'équilibre général, modèles de gravité.
- > Article principal Job Market : « *Les facilitations commerciales sont-elles importantes dans le cas du commerce bilatéral ?* ».
- > Objectif : intégrer une institution nationale/internationale ou en tant qu'Assistant Professor une univ. européenne / américaine.

« Je suis actuellement assistant temporaire d'enseignement et de recherche à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne et à PSE-Ecole d'économie de Paris, ayant été par le passé consultant à la Banque Mondiale, au Centre du Commerce International et au CEPII. Ma recherche porte principalement sur les effets des barrières et de différentes politiques commerciales sur les échanges, le bien-être et les inégalités dans les pays en développement. Ma thèse cherche à évaluer l'effet de la facilitation des échanges sur le commerce, le bien-être et de la disparité des salaires en utilisant des méthodologies différentes. Dans mon article Job Market, un modèle de gravité est adopté pour déterminer l'effet des obstacles administratifs sur le commerce bilatéral et sectoriel, et pour estimer leurs équivalents ad-valorem (EAV). Ces derniers sont utilisés dans d'autres articles pour simuler l'effet de l'élimination des barrières administratives sur une économie en développement (en utilisant un modèle d'équilibre général calculable mono-pays) et sur le monde entier (en utilisant un modèle d'équilibre général calculable multinational, à savoir MIRAGE). Enfin, pour avoir un meilleur aperçu des effets microéconomiques des barrières administratives sur la disparité des salaires, un modèle de capital humain est utilisé. Il s'avère que la facilitation des échanges a des effets positifs aussi bien niveau macro-économique qu'à celui microéconomique. En outre, ses gains sont hétérogènes au niveau des produits, des secteurs et des pays. »



ZYLBERBERG Yanos

- > Soutenance de thèse prévue en juin 2011: « *Essais sur les catastrophes naturelles* », sous la direction de D. Cohen
- > Champs d'études : économie du développement, macroéconomie, économie environnementale.
- > Article principal présenté sur le Job Market : « *Les typhons tropicaux rompent-ils les liens communautaires ? Analyses théorique et empirique au Vietnam* »
- > Objectif : intégrer en tant qu'Assistant Professor une université européenne ou américaine

« J'étudie l'impact des catastrophes naturelles dans les régions où les institutions sont particulièrement 'faibles'. Plus précisément, je travaille sur l'allocation des ressources à la suite de ces catastrophes. Ainsi, dans mon article Job Market, je m'intéresse à l'efficacité des mécanismes informels d'assurance dans les villages Vietnamiens touchés par des typhons. Deux résultats essentiels ont pu être présentés : d'une part, un individu perdant un dollar, relativement à la perte moyenne du village, bénéficie de 17 cents (\$) redistribués via les transferts informels. Cette compensation est inférieure à 10 cents (\$) lorsque les foyers touchés sont en minorité au sein du village. Contrairement à l'intuition, un petit nombre de ménages touchés au sein d'un village ne leur permet pas d'avoir un accès facile à l'assurance : la pression sociale exercée sur les foyers épargnés s'avérant moindre, la redistribution des ressources est plus faible. D'autre part, les communautés victimes de lourds traumatismes montrent une résilience et une cohésion élevées. Les expositions répétées aux catastrophes naturelles améliorent la capacité des villages à allouer au mieux les ressources. Une autre partie de mes recherches m'a permis de montrer que les catastrophes naturelles, dans les pays où il existe des contraintes de crédit, biaisent durablement la distribution des richesses. Les entreprises affectées ne peuvent avoir accès au crédit et se relever de leurs pertes. Dans le futur, je souhaite étudier les raisons de l'échec dans les pays en développement des réponses formelles aux catastrophes naturelles ; je pense également analyser les effets macroéconomiques en termes de bien-être (et les coûts associés) de chocs forts et persistants. »



Créée le 21 décembre 2006, **PSE - Ecole d'économie de Paris est une fondation de coopération scientifique** assimilable à une fondation d'utilité publique ; elle s'inscrit dans le cadre de la Loi de programme - RTRA d'avril 2006.

Près de 130 chercheurs, plus de 200 doctorants et 250 étudiants font de PSE-EEP un pôle de recherche et d'enseignement de renommée mondiale, couvrant la majorité des domaines des sciences économiques et leurs frontières avec les autres sciences sociales. Plusieurs unités de recherche sont regroupées au sein de la fondation, tout en conservant une partie de leurs ressources pédagogiques & académiques propres : l'UMR Paris Jourdan, le Centre d'Economie de la Sorbonne et le J-PAL Europe.

L'engagement novateur de la fondation, **en lien étroit avec les décideurs publics et privés**, est de diffuser une culture originale et féconde en participant à l'élaboration d'instruments d'analyse sophistiqués et à leur application au service de la politique économique et des entreprises. Depuis 2006, plus de **cinquante conventions de recherche** nationales ou internationales ont été signées à PSE-EEP et **deux Chaires** ont été créées (Banque de France, MEEDDM). **Différents think-tanks** sont animés directement par la fondation en partenariat avec des partenaires privés et publics : le G-MonD, l'Economic Theory Group, Microsimula et Experimental Economics. PSE-Ecole d'économie de Paris travaille également en lien étroit avec le Réseau Quetelet et le Cepremap.

Contacts Presse : Sylvain Riffé Stern - Tél : 01 43 13 63 54 - sylvain.riffe@parisschoolofeconomics.eu