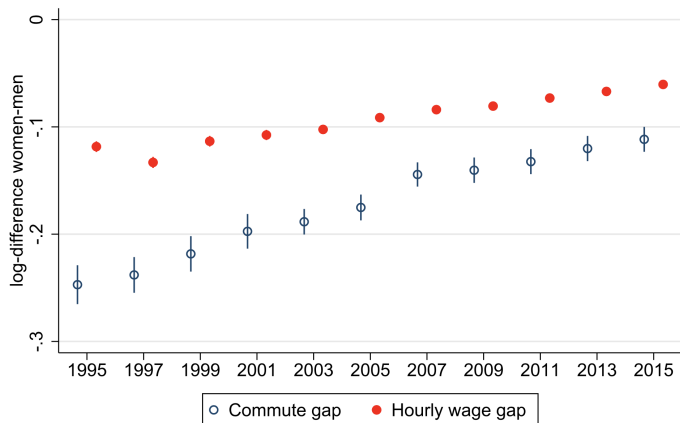


Écarts femmes-hommes sur le marché du travail: le rôle des trajets domicile-travail

Thomas Le Barbanchon (Bocconi et CEPR)
Roland Rathelot (Warwick et CEPR)
Alexandra Roulet (INSEAD et CEPR)

27 mai 2021

Ecarts de salaire horaire et trajets domicile-travail



Variables de contrôle : expérience (quadratique), indicatrices d'âge dummies, métier (4 positions), temps-partial, secteur (2 positions), zone d'emploi.

Pourquoi les femmes ont-elles des trajets plus courts que les hommes ?

- ▶ Les métiers des femmes sont localisés dans des lieux plus urbains que ceux des hommes ?
- ▶ Les transports en commun sont (perçus) comme plus dangereux par les femmes que par les hommes ?
- ▶ Les décisions au sein du ménage font que les femmes ne peuvent pas faire de longs trajets (partage d'une seule automobile) ou doivent rester plus proches du domicile (garde d'enfants) ?
- ▶ Différence de préférences ?
- ▶ Les employeurs situés plus loin préfèrent les hommes aux femmes ?

Quelle conséquences pour les écarts de salaire ?

- ▶ Restreindre le rayon de recherche d'emploi est susceptible de réduire la probabilité de recevoir une offre d'embauche
- ▶ Une réaction possible est de réduire ses prétentions salariales
- ▶ Si tel est le cas, cela conduit à des temps de trajet plus faibles, accompagnés de salaires plus faibles

Données : nouveaux inscrits à Pôle emploi

- ▶ Inscriptions à Pôle emploi (2006-2012)
 - ▶ Salaire minimum qu'un individu est prêt à accepter pour le métier recherché
 - ▶ Temps de trajet maximum
- ▶ Appariement avec le fichier historique des demandeurs d'emploi et déclarations annuelles de données sociales
 - ▶ Salaire dans l'emploi retrouvé
 - ▶ Temps de trajet dans l'emploi retrouvé

Salaires et trajets demandés

| | Salaire min demandé (log) | | Trajet max demandé (log) | |
|----------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------------|------------------------|
| | (1) | (2) | (3) | (4) |
| Femme | -0.0377*** (0.00105) | -0.0676*** (0.000786) | -0.143*** (0.00357) | -0.174*** (0.00260) |
| Char. emploi précéd. | X | | X | |
| Moyenne : hommes | €1,741 | €1,741 | 32 km | 32 km |
| Observations | 319,902 | 319,902 | 319,902 | 319,902 |
| R-squared | 0.728 | 0.534 | 0.433 | 0.274 |

Variables de contrôle (1 et 3) : caractéristiques emploi passé (salaire en 20 indicatrices, métier en 3 positions, temps partiel, type de contrat, distance domicile-travail), durée potentielle d'indemnisation, indicatrices croisées ZE-trimestre-secteur, âge, expérience, éducation, situation maritale, enfants.

Variables de contrôle (2 et 4) : indicatrices croisées ZE-trimestre, âge, éducation, situation maritale, enfants.

Salaires et trajets : nouvel emploi

| | Log-salaire nouvel empl | | Log-trajet nouvel empl | |
|----------------------|----------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------|
| | (1) | (2) | (3) | (4) |
| Femme | -0.0400*** (0.00193) | -0.0791*** (0.00143) | -0.123*** (0.00971) | -0.241*** (0.00699) |
| Char. emploi précéd. | X | | X | |
| Moyenne : hommes | €1,948 | €1,948 | 21.3 km | 21.3 km |
| Observations | 149,952 | 149,952 | 149,952 | 149,952 |
| R-squared | 0.541 | 0.290 | 0.346 | 0.111 |

Variables de contrôle (1 et 3) : caractéristiques emploi passé (salaire en 20 indicatrices, métier en 3 positions, temps partiel, type de contrat, distance domicile-travail), durée potentielle d'indemnisation, indicatrices croisées ZE-trimestre-secteur, âge, expérience, éducation, situation maritale, enfants.

Variables de contrôle (2 et 4) : indicatrices croisées ZE-trimestre, âge, éducation, situation maritale, enfants.

Arbitrage salaire-trajet

- ▶ Si l'on double votre trajet domicile-travail, de combien doit-on augmenter votre salaire pour compenser votre perte d'utilité ?
 - ▶ Comme nous observons à la fois les salaires et trajets recherchés et ceux obtenus, nous pouvons estimer cette élasticité
 - ▶ Réponse : 15% pour les femmes, 12% pour les hommes, une différence d'environ 20%, qui est significative

Conséquences pour l'écart de salaire

- ▶ Nous utilisons ensuite un modèle de recherche d'emploi que nous calibrons avant d'effectuer des simulations
- ▶ Si l'on part du modèle calibré pour les femmes, et que l'on remplace le seul paramètre d'arbitrage entre salaire et trajet par celui des hommes, quelle part des écarts de salaire et de trajet explique-t-on ?
- ▶ On explique entre 10 et 14% des différences de salaire (et 100% des différences de trajet).

Conclusion

- ▶ Des différences majeures de temps de trajet domicile-travail entre femmes et hommes...
- ▶ qui peuvent expliquer une partie non-négligeable des écarts de salaires...
- ▶ mais qui sont loin d'être toute l'histoire